

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 44 имени Ф.А.Щербины
муниципального образования Каневской район**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№58 от 28.02.2024 года
на 2024 – 2027 годы**

От Работодателя:
Директор МБОУ СОШ №44

_____ Т.В.Троценко
06 мая 2025г.

М. П.

От Работников:
Председатель профсоюзного комитета

_____ Н.С.Лысенко
06 мая 2025г.

М.П.

Дополнение соглашение к коллективному договору принято на собрании трудового
коллектива МБОУ СОШ № 44
06 мая 2025г. протокол № 1

Краснодарский край
ст. Новодеревянковская

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44 имени Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район, именуемое «Работодатель» в лице его представителя - директора Троценко Татьяны Викторовны, действующего на основании Устава с одной стороны и «Работники» в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета Лысенко Натальи Сергеевны приняли дополнительное соглашение к коллективному договору №58 от 28.02.2024 года на 2024- 2027 год о нижеследующем:

1. Раздел VIII «Гарантии и компенсации» коллективного договора №58 от 28.02.2024 года дополнить пунктом 8.6. и читать в следующей редакции:

8.6. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части 1 статьи 81 или пунктом 2 ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.1. Данное изменение вступило в силу 06.04.2024 года.

2.Пункт 2.3.1. раздела 2 «**Основные условия оплаты труда работников**» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 имени Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район» читать в следующей редакции:

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя Организации, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Разряд	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3	4
По общепрофессиональным профессиям рабочих на основе ПКГ			
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	1 разряд	Дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож, сторож-вахтер	8446 руб.
1. квалификационный уровень	2 разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	8700 руб.
По общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ			

Квалификационный уровень	Разряд	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3	4
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень		Делопроизводитель, секретарь	8700 руб.
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень		Специалист по охране труда, специалист по кадрам, электроник	9230 руб.
По занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала на основе ПКГ			
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень		Библиотекарь	11893 руб.
1 квалификационный уровень		Старший вожатый	15528 руб.
2 квалификационный уровень		Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	16771 руб.
3 квалификационный уровень		Педагог-психолог	16926 руб.
4 квалификационный уровень		Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	17081 руб.
5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень		Руководитель структурного подразделения	14564 руб.

Квалификационный уровень	Разряд	Должности, отнесённые к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3	4
нный уровень			
6. По должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы			
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16926 руб.

2.1. Изменение п. 2.3.1. вступили в силу с 01.01.2025 года.

3.Пункт 4.1.10. раздела 4 **«Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»** Приложения № 2 к коллективному договору №58 от 28.02.2024 года «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 имени Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район» читать в следующей редакции:

4.1.10. В МБОУ СОШ № 44 осуществляется ежемесячная дополнительная выплата в размере 10000 рублей учителям и отдельным педагогическим работникам (педагог дополнительного образования, педагог – психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3.1. Изменение п. 4.1.10 вступили в силу с 01.01.2025 года.

4. Пункт 4.1.11. раздела 4 **«Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»** Приложения № 2 к коллективному договору №58 от 28.02.2024 года «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 имени

Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район» читать в следующей редакции:

4.1.11 В МБОУ СОШ № 44 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование отдельных категорий работников в размере 3000 рублей, в том числе:

- учителям;
- другим педагогическим работникам (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог – психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог – библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

- обслуживающий персонал (дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

4.1. Изменение п. 4.1.11 вступило в силу с 01.01.2025 года.

5. Раздел 1 «**Общие положения**» Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №44 Приложения №2 к коллективному договору добавить пунктом 1.5.1.

4. Пункт 1.5. читать в следующей редакции:

1.5.1. При повышении величины минимального размера оплаты труда работодатель обязуется принять меры, которые обеспечат повышение уровня реального содержания заработной платы - индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии со ст. 130, 134, 132 ТК РФ, положения об оплате труда.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью к коллективному договору №58 от 28.02.2024 года

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 44

_____ Троценко Т.В.

06 мая 2025г.

М.П.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Лысенко Н.С.

06 мая 2025г.

М.П.